

**Информация о принятых мерах по предупреждению и
противодействию коррупции
по состоянию на 07.10.2016 год**

Государственное бюджетное учреждение Тверской области «Спортивный
ледовый комплекс «Волга»
(полное наименование организации)

Наименование мероприятий	Сроки исполнения 2016 год
1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции	
<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Правовые акты в сфере противодействия коррупции приведены в соответствии с нормативными правовыми актами органов исполнительной власти. Соблюдаются требования постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700</p> <p>Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы – 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок – 0.</p> <p>При разработке локальных правовых актов используются методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>
<p>Разработка, принятие и утверждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План мероприятий по противодействию коррупции. -Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника -Кодекс этики и служебного поведения работников -Оценка коррупционных рисков деятельности Учреждения -положение о выявлении и урегулировании конфликта и интересов в Учреждении 	<p>План реализации антикоррупционных мероприятий разработан и утверждён Приказом № 36-ОД от 31.12.2015г.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «СЛК «Волга» разработан и утверждён Приказом № 3/1 – ОД от 12.01.2016года -Оценка коррупционных рисков деятельности Учреждения разработана и утверждена Приказом № 44-ОД 15.09.2016г. -Положение о выявлении и

	урегулировании конфликта и интересов в Учреждении разработано и утверждено Приказом № 44-ОД 15.09.2016г.
Изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности	В течение года проводится изучение нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности.
<p>Издание приказов по ГБУ «СЛК «Волга»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -О назначении ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в учреждении; -О создании комиссии по противодействию коррупции; - Об утверждении регламента работы с обращениями граждан по личным вопросам и вопросам антикоррупционной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> -Приказ № 3/1 – ОД от 12 .01. 2016года «О назначении ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в учреждении» - Приказ № 36-ОД от 31.12.2015г. «О создании комиссии по противодействию коррупции» - Регламент работы с обращениями граждан по личным вопросам и вопросам антикоррупционной деятельности разработан и утверждён Приказом № 3/1 – ОД от 12 .01. 2016год
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения и в целях предупреждения коррупции	
Введение в Контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка – 0.
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников Учреждений	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения – 0. Дополнительных соглашений - 0
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Инспектор по кадрам по мере необходимости организует проверку достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение
Оформление и ведение журнала регистраций уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Журнал регистраций уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений оформлен.
Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности	Количество обращений по фактам коррупционных правонарушений – 0.

<p>Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования</p>	<p>Проведена инвентаризация недвижимого имущества, находящееся в государственной собственности Тверской области (Приказ № 40-ОД от 12 сентября 2016 года). Акт инвентаризации государственного имущества Тверской области предоставлен в Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области.</p>
<p>Контроль за соблюдением Кодекса Этики и служебного поведения</p>	<p>Проведено наблюдение за нарушениями Кодекса Этики и служебного поведения. Нарушений в ходе наблюдения не выявилось</p>
<p>Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток</p>	<p>Количество жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток – 0.</p>
<p>Совершенствование электронного документооборота в деятельности учреждения</p>	<p>В своей деятельности Учреждение использует электронный документооборот : использование ЭЦП, программы: WEB-Торги КС, WEB-Бюджет, Свод-Смарт, СУФД, СБИС.</p>
<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение года проводится обеспечение соответствия правовых актов требованиям действующего законодательства. Вносятся изменения в ранее изданные правовые акты в соответствии с действующим законодательством.</p>
<p>Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами коррупции. В том числе оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений</p>	<p>Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, – 0. Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0. Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов, – 0. Ответственный за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений Волкова Любовь Игоревна – зам. директора. Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0. Количество направленных сообщений – 0.</p>

3.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности	
Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	Выявленных случаев несоблюдения сотрудниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции – не выявилось.
Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Выявленных случаев несоблюдения сотрудниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции – не выявилось.
Разработка нормативного обеспечения поступления и расходования внебюджетных средств, порядка оказания платных услуг и осуществления иной приносящей доход деятельности	Разработано, утверждено и согласовано Положение о платных услугах Приказ № 39- ОД от 08.09.2016г. Разработана, утверждена и согласована Стоимость услуг, предоставляемых Учреждением Приказ № 43 – ОД от 15.09.2016г. Разработан и согласован План ФХД по внебюджетной деятельности. Разработан и согласован План- график закупок товаров, работ и услуг.
Осуществление добросовестной конкуренции, открытости, гласности, объективности при закупке товаров, работ, услуг	В организации осуществляется добросовестная конкуренция, открытости, гласности, объективности при закупке товаров, работ, услуг
4. Доступность информации о реализации планируемых мероприятий	
Размещение и своевременное обновление на сайте Учреждения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства: <ul style="list-style-type: none"> • Устав. • Свидетельство о государственной регистрации. • График работы организации. • План финансово-хозяйственной деятельности. • Государственное задание. • Отчёт о выполнении Госзадания. • Отчёт о результатах деятельности ГБУ «СЛК «Волга» за кварталы отчётного года и за год. 	На сайте Учреждения http://volgakaliazin.ru размещена информация в соответствии с требованиями действующего законодательства.

<ul style="list-style-type: none"> • Предоставляемые услуги. • Информация о реализации планируемых мероприятий. • Раздел «Противодействие коррупции» • Раздел «Безопасность» 	
<p>Размещение на информационном стенде для посетителей</p> <ul style="list-style-type: none"> • Устав, Свидетельство о государственной регистрации. • График работы организации. • Предоставляемые услуги • Порядок приёма граждан по личным вопросам. • Адреса телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий. 	<p>На информационном стенде для посетителей Учреждения размещена информация в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>
<p>Организация личного приема граждан директором учреждения</p>	<p>Ведётся приём граждан по личным вопросам и вопросам антикоррупционной деятельности директором Учреждения по Графику приёма граждан Разработан и утверждён Регламент работы с обращениями граждан по личным вопросам и вопросам антикоррупционной деятельности (Приказ № 3/1 – ОД от 12 .01. 2016год) Ведётся журнал регистрации письменных и устных обращений граждан. Разработан и утверждён Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (Приказ № 28-ОД от 17.05.2016г.) На информационном стенде размещена книга отзывов, жалоб и предложений от 01.12.2015г.</p>
<p>5.Антикоррупционное просвещение, обучение и пропаганда</p>	
<p>Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»</p>	<p>Проведено Собрание трудового коллектива по теме: «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность» Протокол №4 от 16 мая 2016 года</p>

<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки. о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур 	<p>В течение года проводятся мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. На информационном стенде для сотрудников учреждения вывешены все нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, с которыми сотрудники ознакомлены под роспись, а также Памятка по вопросам взяточничества и применение мер ответственности за получение и дачу взятки.</p> <p>Разработана и утверждена оценка коррупционных рисков деятельности Учреждения (Приказ № 44 –ОД от 15.09.2016г.) Оценка будет проводиться в IV квартале 2016г.</p> <p>Ответственные за индивидуальное консультирование: Зам.директора Волкова Л.И.</p>
<p>Проведение совещания с работниками на тему: «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции».</p>	<p>Проведение совещания с работниками на тему: «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции» будет проводиться в декабре 2016г.</p>
<p>6. Антикоррупционная экспертиза нормативных актов и проектов</p>	
<p>Экспертиза действующих локальных нормативных актов Учреждения на наличие коррупционной составляющей</p>	<p>Все нормативные документы проверены на наличие коррупционной составляющей – не найдено.</p>
<p>Анализ и уточнение должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>Анализ и уточнение должностных обязанностей сотрудников Учреждения проводится ежеквартально исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (директор, зам.директора,</p>

	администратор спортивного сооружения, экономист, главный бухгалтер)
7.Мониторинг коррупции, коррупционных антикоррупционной политики факторов и мер	
Проведение анализа реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении	Проведены анализы реализации плана по антикоррупционной деятельности в Учреждении за 3 квартала 2016 года
Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю Учреждения (с размещением на сайте Учреждения)	Проведена оценка результатов антикоррупционной работы в Учреждении и подготовлен отчет о разработанных и принятых мерах по предупреждению коррупции в ГБУ «СЛК «Волга» в Комитет по физической культуре и спорту Тверской области. Отчёт будет размещён на сайт Учреждения до 14 октября 2016 года.

Исполнитель:
 Ответственный за противодействие
 коррупционным проявлениям

Волкова Л.И.